Gedurende de container maak je met een groepje van 4 personen vier opdrachten. Stel 1 projectleider aan en verdeel het werk zo eerlijk mogelijk. De tussenresultaten lever je (per opdracht) in via Cum Laude voor opmerkingen (komt hopelijk je eindresultaat ten goede).

De vier opdrachten leiden tot 1 kwaliteitsrapport. Dit lever je tijdens de laatste les in.

Opdracht 2.

Les 3 gaat over de **organisatiekant** van het INK-model.

Opdracht 2 luidt: Beschrijf de organisatiekant van het INK-model voor jou stagebedrijf. Dus

1. Wie vervullen de rollen die bij deze aandachtsgebieden horen.
2. Maak een organogram ter verduidelijking. Als het bedrijf onderdeel uitmaakt van een grotere organisatie (bijv. franchise), geef dan ook globaal aan wat de relatie daarmee is.
3. Interview de verantwoordelijke managers/directie met behulp van de QuickScan vragen. Bedenk bij elk vraag uit de QuickScan een vraag om het antwoord te controleren (deze controle vraag ook opnemen in verslag).
4. Interview 2 belanghebbenden om een goed beeld te krijgen.
5. Maak in Excel een grafiek (kolommen/staafdiagram) met een onderverdeling naar de aandachtsgebieden en antwoorden A, B, C en D. (horizontale as) en de bijbehorende aantallen (verticale as).
6. Geef je mening aan de hand van de gegeven antwoorden welke van de aandachtsgebieden verbetering behoeven.
7. Inleveren via Cum Laude: Grafiek(en), resultaat interview (incl. controlevragen), organisatieplaatje, rollen en daaraan gekoppelde namen. Maak afspraken wie welk onderdeel inlevert!